Lokale Prestatieafspraken Zoetermeer 2016 – 2019, vierde ronde: 2019

Inleiding

Goed wonen in Zoetermeer, voor iedereen. Ook voor mensen waarvoor de vrije woningmarkt onvoldoende te bieden heeft. Dat is waar de gemeente Zoetermeer, de drie woningcorporaties Vestia, Vidomes en De Goede Woning en de Zoetermeerse huurdersorganisaties de Huurdersbelangenvereniging Vestia Zoetermeer, de huurdersraad Vidomes en In De Goede Woning zich samen sterk voor maken.

De laatste jaren doen zich flinke uitdagingen voor op de woningmarkt. De druk op de sociale huurvoorraad neemt flink toe. De wachttijden lopen op en de slaagkansen dalen. Het is van belang deze trend te doorbreken. Dit wordt onder andere veroorzaakt door een stijgende vraag en een dalend aanbod, beperking van de doorstroming en een groter beroep op bijzondere verhuringen. Tegelijkertijd is er sprake van economische groei. Hierdoor wordt de groei van de doelgroep wellicht positief beïnvloed.
De corporaties hebben meer investeringskracht dan ten tijde van de economische crisis. We streven ernaar om, onder andere, te komen tot een sneller plan- en besluitvormingsproces voor nieuwbouw en daarmee een ambitieuzer bouwtempo.

Net als voorgaande jaren hebben de corporaties per 1 juli 2018 een bod gedaan op de woondoelstellingen uit de Woonvisie Zoetermeer (2015). De corporaties hebben daarop de gemeente en de huurdersorganisaties uitgenodigd tot het maken van prestatieafspraken voor het jaar 2019. Uitgangspunt daarbij zijn de meerjarige Prestatieafspraken Zoetermeer 2016 – 2019.

Huurdersorganisaties, corporaties en gemeente hebben behoefte aan een compacte set prestatieafspraken. Er is daarom voor gekozen om prestatieafspraken te maken voor een beperkt aantal hoofdzaken. Hierbij hebben we het recent vastgestelde coalitieakkoord gebruikt als leidraad voor 2019. De meer gedetailleerde activiteiten van de corporaties zijn opgenomen in de biedingen, waarmee de gemeente instemt, voor zover in deze tekst niet anders genoemd. Deze biedingen treft u als bijlage aan bij deze prestatieafspraken.

De gemeente, corporaties en huurdersorganisaties zijn op veel gebieden met elkaar in gesprek. Bijvoorbeeld projecten met betrekking tot de energietransitie, leefbaarheid in de wijken (o.a. in Meerzicht, Palenstein en Buytenwegh) en wonen en zorg. Om de prestatieafspraken compact te houden zijn alleen de hoofdzaken opgenomen die op stedelijk niveau aandacht vragen en die agendering in het bestuurlijk overleg behoeven of die door hun bijzondere karakter aparte afspraken vereisen. Het gaat bijvoorbeeld om het veiligheidsoverleg en het wijksignaleringsoverleg (doorontwikkeling van het woonoverlastoverleg), zoals dit in Meerzicht en Buytenwegh is gestart en wordt uitgerold in andere wijken.

We maken een beperkt aantal praktische werkafspraken ter ondersteuning van de beoogde resultaten van de prestatieafspraken. Natuurlijk werken we daarnaast ook samen in de reguliere lijnen, in projecten, bij de wijkaanpak in verschillende wijken en thematisch, zoals bij schuldenaanpak. In de betreffend werkverbanden worden afspraken gemaakt en waar nodig op bestuurlijk niveau voorgelegd. Zo houden we bestuurlijk de focus op de hoofdlijnen. Mochten zich bijzondere omstandigheden voordoen, dan spreken partijen af dat zij elkaar snel opzoeken om tijdig tot oplossingen te komen.

Prestatieafspraken

De gemeente Zoetermeer, De Goede Woning, Vestia, Vidomes, de huurdersraad Vidomes, de HuurdersBelangenvereniging Vestia Zoetermeer en In De Goede Woning komen overeen:

Betaalbaarheid, Nieuwbouw en Doorstroming

Doel: Voldoende betaalbare en geschikte woningen, zodat mensen binnen een redelijke termijn passende huisvesting kunnen vinden. Dit willen we bereiken door nieuwbouw toe te voegen en de doorstroming te bevorderen.

Betaalbaarheid

1. **De corporaties houden bij leegkomst woningen betaalbaar of onder de liberalisatiegrens, minimaal volgens de bijgevoegde tabel voor het komend jaar (bijlage 1)[1] [2].**
2. **In bijlage 1 is een schatting opgenomen welk vrijkomend aanbod dit oplevert per huurprijsklasse. Dit zijn in 2019 naar verwachting 801 huurwoningen toegankelijk voor huurtoeslagdoelgroep (tot € 651). Dit is inclusief directe bemiddeling aan bijzondere doelgroepen. Er worden naar verwachting 162 huur- en Koopgarantwoningen voor de overige doelgroep van corporaties aangeboden. Dit is samen 92% van het verwachte vrijkomende aanbod aan corporatiewoningen. Welk aanbod er precies vrijkomt, is afhankelijk van de huuropzeggingen.**
   De gemeente en de corporaties bespreken twee keer per jaar in het bestuurlijk overleg de regionale wachttijdenmonitor van SVH. In overleg stellen corporaties waar nodig hun voorraad-, huur-, of toewijzingsbeleid bij om de slaagkans van doelgroepen die als onevenredig laag wordt beoordeeld te verbeteren.
3. **Het huurbeleid van DGW en Vidomes is gericht op het betaalbaar houden van de huur voor de doelgroep die op corporaties is aangewezen.**
   Dit geldt ook voor Vestia, alleen moet Vestia een deel van haar woningen liberaliseren. Bij de jaarlijkse huurverhoging worden mogelijkheden gezocht enerzijds om de huurverhoging te differentiëren op basis van het inkomen van huurders en anderzijds om een betere prijs-kwaliteitverhouding te bewerkstelligen. Bij de concrete invulling van het huurbeleid betrekken corporaties hun huurdersorganisatie en de gemeente. De extra opbrengsten van de inkomensafhankelijke huurverhoging besteden de corporaties aan investeringen in Zoetermeer, zoals opgenomen in de biedingen per 1 juli 2018.

Nieuwbouw

4. **Nieuwbouw van sociale huurwoningen[3] moet ertoe leiden dat de slaagkansen voor empty nesters en jongeren/starters stijgen.**
5. **De inzet van de gemeente is dat er bij uitbreidingsnieuwbouw gemiddeld 27% goedkope huurwoningen[4] worden gebouwd in de periode 2020 tot 2026. Binnen de 27% verwacht de gemeente dat beleggers vooral geïnteresseerd zijn in kleine huurwoningen (studio's of tweekamerappartementen) tegen de 720 euro.**

---

[1] Nieuwbouw is niet in deze tabel opgenomen.
[2] Vestia verkoopt in 2019 geen ééngezinswoningen uit het DAEB-bezit.
[3] DAEB-woningen
[4] Huurwoningen met een huur onder de huurprijsgrens (720 euro, prijspeil 2019)

Corporaties komen in beeld voor andere woningtypen, waaronder woningen geschikt voor empty nesters[5], levensloopgeschikte driekamerappartementen tot 720 euro, jongerenwoningen met een huurprijs onder de 424 (kwaliteitskortingsgrens) en jongeren/starterswoningen onder de 607 euro (de eerste aftoppingsgrens).

6. **De inzet van de corporaties is om in de periode 2020 tot 2026 1000 sociale huurwoningen aan uitbreidingsnieuwbouw op te leveren.**
7. **Corporaties en gemeente gaan ervan uit dat met de onder 5 genoemde uitgangspunten een groot gedeelte van de uitbreidingsnieuwbouw goedkope huurwoningen door corporaties gebouwd zullen worden.**
8. **Onder uitbreidingsnieuwbouw verstaan we: 1) de nieuwbouw op nieuwe locaties, plus 2) het saldo van vervangende nieuwbouw minus gesloopte woningen op bestaande woonlocaties.**
9. **Het inhoudelijke programma voor nieuw te bouwen sociale huurwoningen wordt door de gemeente in overleg met de corporaties verder uitgewerkt (type woningen, prijsklasse, beoogde doelgroep). Voor de locaties uit de Versnellingsagenda[6] spreken we hiervoor een deadline af op 1 maart 2019. Op basis van deze afspraken stellen de gemeente en corporaties een allonge op die per 1 maart deel zal uitmaken van deze prestatieafspraken als bijlage 2. Later in 2019 werken we ook een inhoudelijk programma voor de overige beoogde locaties uit.**
10. **De corporaties betalen bij nieuwbouw op gemeentegrond sociale grondprijzen, waarbij afspraken worden gemaakt over de termijn waarin de woningen sociaal worden geëxploiteerd. Dit geldt ook bij een tender. Bij particulier grondbezit gebruikt de gemeente, waar van toepassing, haar publiekrechtelijk instrumentarium om een percentage sociaal en de inhoudelijke programmering daarvan af te dwingen op basis van het in onder 9 genoemde bouwprogramma.**
11. **De gemeente en corporaties vormen een gezamenlijk beeld van de ontwikkeling van de sociale doelgroep om de benodigde inzet voor de periode 2026-2031 te kunnen bepalen.**

Overige opmerkingen en procesafspraken

- Voor parkeren zoeken we, afhankelijk van de locatie, innovatieve oplossingen die aansluiten bij de verdichtingsopgave en zal de gemeente in deze een nieuw beleid op stellen. Uitgangspunt is dat parkeerbeleid de realisatie van nieuwbouwwoningen niet mag blokkeren. Hierbij richten partijen zich op innovatieve oplossingen en gaan hierover in gesprek, bijvoorbeeld over een pilot met autoloos (sociaal) wonen in gebieden nabij OV-knooppunten.
- De gemeente en de huurdersorganisaties zijn gematigd positief over het voorraadbeleid van Vestia. Zij zijn blij met de investeringen die Vestia wil doen in bestaand bezit en de voornemens tot nieuwbouw. Zij kunnen zich niet vinden in het bod van Vestia met betrekking tot verkoop (met name van DAEB-bezit) en betaalbaarheid van de huren. Verder kunnen de huurdersorganisaties zich niet vinden in het liberalisatiebeleid. Partijen blijven hierover met elkaar in gesprek.
- Vestia en de gemeente maken in 2018/2019 afspraken over de splitsing in appartementsrechten van negen (9) complexen in Oosterheem, Rokkeveen en Seghwaert. De gemeente verbindt hieraan de voorwaarde tot het maken van bindende afspraken met Vestia over de verkoopvijver van/in haar DAEB-bezit.

[5] Empty nester: 55+ ouderen die alleen in een woning achterblijven nadat de kinderen uit huis zijn gegaan

[6] Versnellingsagenda: https://www.zoetermeer.nl/document.php?m=83&fileid=220270&f=48630d6adc298204d5d8866df9df4bc2&attachment=0

Doorstroming

12. **De corporaties stimuleren de doorstroming van huurders, die niet meer voor een sociale huurwoning in aanmerking komen of te groot wonen.**
    De instrumenten die hierbij worden ingezet zijn:
    - **Inkomensafhankelijke huurverhoging.**
    - **Inzet doorstroommakelaar voor Zoetermeer; met de gemeente samen wordt 1 fte beschikbaar gesteld, waarbij de kosten voor de helft door de gemeente en voor de helft door de corporaties gedragen worden.**
    - **Corporaties en gemeente creëren budget voor het oplossen van knelpunten bij een beoogde verhuizing. Om te beginnen starten we met een budget van 30.000 euro, waarbij de kosten voor de helft door de gemeente en voor de helft door de corporaties gedragen worden.**
    - **Maatwerk en coulance bij vertrek oude huurder uit schaarse woning en toewijzing. Dit geldt bijvoorbeeld voor 1 / 2 persoons huishoudens van empty nesters die in eengezinswoningen zijn gehuisvest**
    - **Het programma nieuwbouw is toegespitst op het bevorderen van de doorstroming, zodat slaagkansen van met name senioren en jongeren verbeteren. Dit betekent onder andere het toevoegen van driekamerwoningen met een goede fysieke toegankelijkheid in het sociale segment voor senioren en tweekamerwoningen voor jongeren/starters.**
    - **Voorrang vrije sector en koop voor sociale huurders realiseren, ook in (nieuwbouw) woningen van beleggers en projectontwikkelaars. De gemeente onderzoekt de mogelijkheden, bijvoorbeeld het instellen van een doelgroepenverordening.**
    - **Inzet WMO: consulenten meer informatie laten verstrekken over doorstroommogelijkheden. Gebruik het moment van een aanvraag van een traplift of andere voorzieningen in schaarse sociale woningen als natuurlijk moment om te spreken over verhuizen.**
    - **De gemeente onderzoekt of het WMO budget voor woning gebonden voorzieningen beschikbaar kan worden gesteld voor verhuiskostenvergoeding.**

    NB: gezien de dynamiek van inkomensontwikkelingen en veranderende huishoudens is een zekere mate van scheefwonen onvermijdelijk. Dit is acceptabel als de huurprijs door inkomensafhankelijke huurverhoging op het passende niveau wordt gebracht. Zodoende kunnen de corporaties elders woningen betaalbaar houden. Dit zorgt ook voor diversiteit in en om de complexen en heeft een positief effect op de leefbaarheid.

Duurzaamheid

Doel: Corporaties leveren een bijdrage aan de ambitie van het coalitieakkoord en het klimaatakkoord, waarbij corporaties in voldoende mate kunnen blijven presteren op het gebied van betaalbaarheid en beschikbaarheid.

13. **Corporaties voeren hun woningverbeteringsprogramma uit, zoals is aangegeven in de biedingen voor 2019. De intentie daarbij is dat woningen na renovaties aardgasvrij zijn. Indien blijkt dat woningen niet direct naar aardgasvrij kunnen worden gerenoveerd, dan zal de renovatie zo worden uitgevoerd dat deze 'aardgasvrij-ready' is en in een latere fase alsnog deze stap gemaakt kan worden.**

14. **De gemeente stelt in overleg met de corporaties een transitievisie op voor de overgang naar aardgasloos wonen. Hierbij betrekken de corporaties de huurdersorganisaties. De eerste versie hiervan is half 2019 gereed, mits vanuit het landelijke klimaatakkoord tijdig de vereisten voor een dergelijke transitievisie beschikbaar zijn.**
15. **Gemeente en corporaties participeren in de green deal Palenstein aardgasvrij en nemen derhalve besluiten over hoe en wanneer complexen in Palenstein aardgasvrij worden n.a.v. het transitiedocument.**
16. **Ook voor alle andere wijken die voor 2040 aardgasvrij moeten worden, stellen gemeente en corporaties in 2019-2021 een transitiedocument op en nemen n.a.v. het transitiedocument besluiten over hoe en wanneer complexen in de wijk aardgasvrij worden. Hierbij betrekken de corporaties de huurdersvertegenwoordiging op het betreffende niveau. In 2019 wordt begonnen met de wijken Meerzicht en Driemanspolder.**

Overige opmerkingen en procesafspraken

- Gemeente en corporaties participeren in stuur- en projectgroep 'Zoetermeer aardgasvrij' voor het aardgasvrij maken van alle buurten en wijken in Zoetermeer.
- In de stuur- en projectgroep wordt de uitvoering van de energietransitieplannen aan de hand van actuele planningen gemonitord.
- Vestia is bij het gasloos maken van de woningvoorraad afhankelijk van de goedkeuring van de toezichthouder voor haar verbeterprojecten.

Sociaal domein

Doel: Huurders kunnen zelfstandig wonen, met waar nodig voldoende begeleiding om prettig te kunnen wonen, zowel voor henzelf als voor omwonenden. Dit vraagt extra aandacht omdat door de extramuralisering de leefbaarheid onder druk komt te staan.

Huisvesting en begeleiding van specifieke groepen

17. **Gemeente en corporaties passen de uiterlijk 1 april 2019 vast te stellen werkwijze toe omtrent het omgaan met de aanmelding door zorginstellingen en andere partijen (incidenteel, bijvoorbeeld de penitentiaire inrichting) van cliënten die uitstromen uit een intramurale setting, dan wel zelfstandig gaan wonen.**
18. **De gemeente neemt een stevige regierol en zorgt voor afspraken met en budgetten voor zorgpartijen met als resultaat dat adequate begeleiding snel en zo lang als nodig beschikbaar is voor personen met GGZ problematiek (waaronder verward gedrag) en huishoudens met multiproblematiek. De corporaties hebben een signaleringsfunctie. Zij faciliteren en werken proactief samen met de gemeente, zodat die zijn regierol waar kan maken. Het doel is om sociale overlast in complexen te verminderen. Vanaf 2019 worden de voor eind 2018 vastgestelde werkafspraken uitgevoerd.**
19. **Gemeente en corporaties ontwikkelen een krachtig samenwerkingsverband op het gebied van armoedebeleid, Schuldhulpverlening, voorkomen van huurachterstanden en voorkomen van huisuitzettingen wegens huurschuld. Het Convenant Vroegsignalering, waar ook andere partijen bij betrokken zijn, is daarvoor een belangrijke basis. We zetten in op zo min mogelijk ontruimingen op basis van alleen financiële problemen. In 2019 leggen de gemeente en corporaties een stappenplan vast voor een huisuitzetting, indien deze niet voorkomen kan worden door het samenwerkingsverband.**

Overige opmerkingen en procesafspraken

- De gemeente en de corporaties onderzoeken gezamenlijk de mogelijkheden voor de inzet van flatcoaches bij de verbetering van de leefbaarheid in buurten en complexen en betrekken daarbij de ervaringen die in Rijswijk zijn opgedaan bij de inzet van de flatcoach.
- De gemeente, de corporaties en huurdersvertegenwoordiging onderzoeken gezamenlijk de mogelijkheden voor een bijdrage aan eenzaamheidsbestrijding. De corporaties leveren naar rato hun bijdrage aan de huisvesting van vergunninghouders. De gemeente borgt de voorrang voor vergunninghouders bij huisvesting in de gemeente en een goede begeleiding. Speciale aandacht vraagt het intensief en lang genoeg begeleiden van vergunninghouders met een grote integratie-afstand tot onze maatschappij. Daarnaast is afgesproken dat bij een voorsprong op toewijzingen, deze verspreid over het gehele opvolgende jaar wordt weggewerkt.

Leefbaarheid

Doel: In alle buurten en complexen kunnen mensen prettig wonen.

20. **In december 2017 presenteerden corporaties en gemeente hun voorgenomen inzet voor Meerzicht. Dit moet leiden tot goed op elkaar afgestemd beheer en interventies waar dit nodig is (brede wijkaanpak). Ook de programmering van groot onderhoud van de openbare ruimte door de gemeente wordt hierbij betrokken. In 2018 is dit verbreed naar Buytenwegh, Palenstein en Seghwaert. Gestreefd wordt naar een gezamenlijke aanpak van de aandachtsgebieden in de stad.**
21. **Corporaties en gemeente leveren voor de brede wijkaanpak Meerzicht capaciteit en reserveren budget om het niveau van leefbaarheid te verbeteren. Specifiek voor Meerzicht geldt dat de corporaties (m.n. Vidomes en DGW) samen met de gemeente investeren in omgeving Bossenbuurt/Waterbuurt. De investeringsperiode is van 2018-2021.**
22. **Oosterheem en Seghwaert krijgen de komende jaren vanuit de gemeente extra aandacht op het vlak van het wijkgericht werken. De samenwerking met de corporaties op het vlak van onder meer de leefbaarheid, veiligheid en sociale samenhang in bepaalde buurten van deze wijk is hier een belangrijk onderdeel van.**
23. **De gemeente zorgt voor adequaat onderhoud van de openbare ruimte, minimaal volgens kwaliteitsniveau C van de CROW[7]. De gemeente monitort de tevredenheid van inwoners voor de openbare ruimte. Gestreefd wordt naar een tevredenheid van 85%. De gemeente zet extra in waar dit nodig is; waar tevredenheid onvoldoende is, of waar corporaties aangeven dat woonkwaliteit onder druk staat door onvoldoende groenonderhoud.**
24. **Corporaties streven naar een leefbaarheidsscore van minimaal 7 in hun complexen en zetten extra in op leefbaarheid waar dit niet behaald wordt.**
25. **Corporaties en de gemeente zetten voor het behalen van de leefbaarheidsdoelstellingen personeel en geld in. Personeel betreft de medewerkers die in diverse functies de volgende werkzaamheden oppakken: aanpak overlast, aanpak burenruzies, complexen schoon, heel en veilig houden, signaleren problemen achter de voordeur, aanspreken bewoners op ongewenst woongedrag, formuleren leefbaarheidsprogramma, overleg met**

[7] CROW is oorspronkelijk een afkorting maar omdat deze de lading niet meer dekte, is het een naam geworden. Het is een kennisplatform op het gebied van infrastructuur, openbare ruimte en verkeer en vervoer.

huurdersorganisaties, bewonerscommissies en stakeholders, ondersteunen bewonersinitiatieven en reduceren van de huurachterstanden, waarbij direct wordt gekeken naar multiproblematiek. Daarnaast geven corporaties geld uit aan zaken als buurtbemiddeling, verlichting en camera's en veiliger maken van de leefomgeving, bijvoorbeeld door het afsluiten van portieken en parkeergarages.

Overige opmerkingen en procesafspraken

- In 2019 start de gemeente in de wijken Oosterheem en Seghwaert met een nieuwe rol voor de wijkregisseurs. De wijkregisseur verbindt verschillende bestaande sociale netwerken en organisaties aan elkaar om vragen uit de wijk naar boven te halen en die tot beantwoording te brengen. Ook de verbinding met de handhaver en wijkagent in de wijk voor een optimale veiligheidsaanpak behoort tot de taken van de wijkregisseur. Gemeente heeft de intentie om door te groeien naar 7 wijkregisseurs en geeft daar uiterlijk in juni 2019 uitsluitsel over.
- Wijkregisseurs hebben een andere rol dan de stadsmarshall. Het takenpakket van de wijkregisseurs is namelijk breder en ze hebben andere bevoegdheden.
- De gemeente geeft met het organiseren van een wijksignaleringsoverleg in elke wijk, invulling aan de door corporaties aangegeven noodzaak om te kunnen schakelen met mensen met doorzettingsmacht, zodat escalatie van overlast en ernstige leefbaarheidsproblemen worden voorkomen en snel worden opgelost. De doorzettingsmacht wordt nader uitgewerkt in het wijkgericht werken in het eerste helft van 2019. Hierbij worden corporaties en huurdersorganisaties inhoudelijk betrokken.
- Gemeente en corporaties onderzoeken gezamenlijk de mogelijkheid van een pilot "Sociaal Interventie Team Meerzicht" om zodoende o.a. aanmeldingen van zorginstellingen te kunnen begeleiden samen met partners in de wijk. Deze pilot gaat mogelijk onderdeel uitmaken van de in december 2017 gepresenteerde aanpak voor Meerzicht.
- De corporaties vragen de gemeente om de leefbaarheidsonderzoeken gezamenlijk uit te voeren. Gemeente en corporaties starten hiervoor samen overleg op in 2019.
- Corporaties overleggen met de gemeente over het screenen van aspirant huurders en de nieuwe bevoegdheid van de burgemeester om aan overlastveroorzakers een maatregel op te leggen.
- Mocht in wijken/buurten extra inzet nodig zijn dan maken gemeente en corporaties daar aparte afspraken over.
- Corporaties en gemeenten leggen eind 2019 hun plannen voor het versterken van de leefbaarheid naast elkaar en stemmen deze waar nodig op elkaar af. Halverwege het jaar bespreken we de voortgang.

Borging en achtervang Waarborgfonds Sociale Woningbouw

26. De gemeente garandeert de achtervangpositie bij de herfinanciering van bestaande leningen en is bereid voor nieuwbouw en renovatieprojecten bij het WSW als achtervang op te treden in het kader van de prestatieafspraken.

Overige opmerkingen en procesafspraken

- De gemeente streeft naar een afname van de directe borgingspositie en van de omvang van de achtervangpositie bij afname van het bezit van de corporaties.
- Jaarlijks vindt een overleg plaats tussen de gemeente en de corporaties, waarbij vooruit wordt gekeken naar de dat jaar te herfinancieren bestaande leningen voor dat jaar en de jaren er na, waarbij wordt bekeken of het mogelijk is om de

achtervangpositie van de gemeente af te bouwen. Hierbij wordt ook gekeken naar de verhouding tussen de achtervangpositie van de gemeente, de omvang van de investeringen en de waarde van het bezit van de corporaties in Zoetermeer.

Bijlagen

Bijlage 1: Tabel 1: Voorraadontwikkeling 2019

Bijlage 2: Allonge nieuwbouwprogramma sociale huurwoningen
Deze allonge wordt in maart 2019 aan deze prestatieafspraken gehecht en maakt er vanaf dan een onlosmakelijk onderdeel van uit.

Bieding De Goede Woning

Bieding Vestia

Bieding Vidomes

Ondertekening

R.C. Paalvast
Wethouder Wonen, gemeente Zoetermeer

M. Heemskerk
Directeur bestuurder, De Goede Woning

M.M. Nijenhuis
Vestigingsmanager Zoetermeer, Vestia

D.L. Braal-Verhoog
Voorzitter Raad van Bestuur, Vidomes

A. Vrolijk
Vicevoorzitter, Huurdersbelangenvereniging Vestia Zoetermeer

S.C. Seubert-Rühl
Voorzitter Huurdersraad Vidomes

A.M. Breijman
Voorzitter, In De Goede Woning